

Ledermøde/ gennemgang af trivselsundersøgelse 04.10.2023

Tilstede: Helene, Niels, Lars, Jørn, Leif, Christian Duus, Christian H., Lüders,

Afbud Trine H, Trine T, Majbritt, Peter, Henrik O, Jake

Indholdsfortegnelse

11.6 Balancen ml. privat, arbejds og spejderliv.....	1
Feedback 13.7.....	1
13.9 Anerkendelse.....	1
15.1 Forventninger.....	1
Onboarding af nye ledere.....	1
Uddannelse.....	2
Kommentarer.....	2
Meld datoer ud i tide.....	2
Flere fællesmøder.....	2
Tag dine forældre med til spejder aften.....	2
Fordeling af nye mærker mellem enhederne.....	2
Ønsker for udstyr.....	3

Trivselsrapporten er fremsendt og her var der nogle Indsatsområderne der er angivet herunder. De er baseret på at der er mere end 30% der mener delvist eller uenig/meget uenig i div udsagn.

11.6 Balancen ml. privat, arbejds og spejderliv

Balancen mellem privat, arbejds og spejderliv og muligheden at kunne trække sig fra et arrangement en aften er for nogle enheder et problem. Skal vi sætte 2 og 2 på hver aften i de enheder der giver denne mulighed.

Eks. har kun 9 ud af 17 udfyldt trivselsrapporten. Det er det samme antal som sidste år, men også kun lige over halvdelen af de 17 ledere som vi er.

Er det rettidig omhu der afgør hvor mange der dukker op eller er der andre grunde til at vores fællesaktiviteter såsom arbejdsdage og andet er meget lidt søgt af forældre. Vi er en stor flok på 120 så hvis der bare dukker 5% op hver gang så er det en sejr.

På forældreintro på Vork blev der bl. A.gennemgået de forskellige forventninger vi har til forældre om opbakning.

Feedback 13.7

Der bliver ikke givet nok feedback i enhederne og derfor vil vi indføre en feedback/ evaluering af hver spejderaften hver tirsdag. Stop 5 minutter før spejdermødet stopper og brug de 5 minutter på at evaluere aftenens møde.

Når vi gennemføre en 5 minutters evaluering/ feedback hver aften, skaber vi samtidigt et rum hvor der skabes tillid mellem hinanden. Dette er vigtigt for at nye kan finde deres plads i enheden at man bliver lyttet til og respekteret. Enhedslederen skal facilitere disse evalueringer så alle bliver hørt. Husk at høre når andre taler.

Når vi har en kritik så vær saglig og sig den ansigt til ansigt.

13.9 Anerkendelse

Det kan vi godt arbejde på. At blive anerkendt for ens arbejde som spejderleder hænger i koderne, så husk at give hinanden et klap på skulderen når i har gennemført et møde. Jeg synes I gør et fantastisk stykke arbejde 😊

15.1 Forventninger

Hvad er forventningerne til en ny leder der starter. Man kan som ny leder være arme/ben altså komme til aftenens møde og få tildelt en opgave der er forberedt. Hermed kan man snuse til de metoder der anvendes. På et tidspunkt kan man selv organisere og planlægge en aftenes aktiviteter og sørger for at den bliver gennemført af de ledere der er tilstede. Nye ledere der skal lave en aktivitet kan altid få hjælp fra de andre ledere.

Onboarding af nye ledere

Enhedslederen er den primære kontakt til gruppen, gruppeleder vil sørge for at byde de nye velkomne og informere dem om gruppen. Gruppeleder sender et infobrev til den nye leder og enhedslederen sørger for at få de nye ledere med i enheden og informere om de aktiviteter der er planlagt og hvad formålet er.

Ny leder information vil blive opdateret på vores hjemmeside med "anchors" (indholdsfortegnelse)

[Til nye ledere | Bredballe Gruppe \(gruppesite.dk\)](#)

Man kunne evt. have en introaften for nye ledere hvor man fortæller om livets gang i gruppen og hvor de forskellige ting befinder sig.

Uddannelse

Det at møde andre ledere fra andre grupper kan være ganske givtigt. Eksempelvis er det råk "jeg vil ha ro" og børnene svare "det skal du få" noget Peter opsnappede fra en linien ud dag for et par år siden. Så husk at melde jer til linien ud på facebook så I kan komme med næste gang der udbydes kurser.

[\(14\) Groups | Facebook](#) øst

[\(14\) Groups | Facebook](#) nord

Kommentarer

Meld datoer ud I tide.

Vi har oprettet et årshjul som vi er i gang med at udfylde for det kommende år. Her kan i finde datoer på div. arrangementer. En af grundene til at der ikke kommer så mange til arrangementerne er at de ikke bliver bekendtgjort i tide.

[Årshjul for Bredballe Spejderne | Bredballe Gruppe \(gruppesite.dk\)](#) dette årshjul er at finde under menuen Bliv spejder. Her findes der eks. dato for opstart d. 10.01.2023, nytårsparade d. 22.01.2023, generalforsamling d. 21.02.2023, Arbejdsdag d. 01.04.2023,

Vi har også et årshjul for lederne som findes i menuen Om Os -> ledere -> Årshjul for ledere. [Årshjul for Lederne | Bredballe Gruppe \(gruppesite.dk\)](#)

Årshjul for ledere indeholder eks. Fællesmøde ml. DDS og KFUM (27.02.2023) omkring brugen af huset og grunden. Det er her I kan komme med ideer og ønsker for hvad vi skal bruge huset og grunden til.

Flere fællesmøder

Vi er meget opdelt i enhederne og skal huske at vi skal have fællesmøder eks ulv/junior junior/trop. Før i tiden havde vi to fællesmøder hvor det henholdsvis først var den ene gruppe der stod for aktiviteten og den anden der stod for aktiviteten.

Tag dine forældre med til spejder aften.

Vi snakkede om at spejderne skulle invitere deres forældre med en aften for at de kan se hvad det er vi laver. Skal der en tovholder på dette input?

Fordeling af nye mærker mellem enhederne

Vi havde for mange år siden en session i Æbleskoven hvor vi fordelte mærkerne mellem os. I mellemtiden er der kommet rigtig mange mærker. Vi kan i samme åndedrag også få fastsat en målsætning for de enkelte enheder. Hvad er formålet med at være bæver, ulv, junior, trop, senior.

Ønsker for udstyr

Vi har en ønskeliste på hjemmesiden som man kan udfylde Den findes i menuen Information -> ønskeseddel.

[Ønskeseddel | Bredballe Gruppe \(gruppesite.dk\)](#)

Der er ønsker om at der bliver udarbejdet arbejdsplaner for de arrangementer der popper op i årets løb, så man ikke skal opfinde den dybe tallerken hver gang. Disse findes for flere af arrangementerne

[Nytårsparade | Bredballe Gruppe \(gruppesite.dk\)](#)

[Generalforsamlingen | Bredballe Gruppe \(gruppesite.dk\)](#)

[Arbejdsplan for Vork Familielejr | Bredballe Gruppe \(gruppesite.dk\)](#)

Hvis der er nogle der ønsker at beskrive de resterende arrangementer så byd ind.

Eksempelvis skal vi til at tænke på sommerlejr til 2023. Vi tænker at en low budget tur i 2023 måske ikke er at foragte da "familien Danmark" står overfor nogle hårde tider.